

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Licitação Nº:		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	RIO DE JANEIRO
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2021/2022
D	Nº de meses de execução contratual	

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

	Unidade de Medida	Posto
	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	3

MOTOCICLISTA

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	COURIER
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.192,20
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	MOTOBOY
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
5	Regime tributário	
	Salário mínimo nacional	R\$ 1.212,00

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário		R\$ 1.212,00
B	Adicional de periculosidade	30,00%	R\$ 363,60
C	Adicional de insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional noturno	0,00%	R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida	0,00%	R\$ -
F	Outros	0,00%	
TOTAL			R\$ 1.575,60

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	R\$
A	13º Salário	8,33%	R\$ 131,25
B	Adicional de Férias e Férias	11,11%	R\$ 175,05
Total do Submódulo 2.1		19,44%	R\$ 306,30
SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		%	R\$
A	INSS	20,00%	R\$ 382,53
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 47,82
C	Seguro Acidente de Trabalho - SAT	3,00%	R\$ 57,38
D	SESI/SESC	1,50%	R\$ 28,69
E	SENAI/SENAC	1,00%	R\$ 19,13
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,48
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,83
H	FGTS	8,00%	R\$ 153,01
TOTAL		36,80%	R\$ 703,86

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
A	Transporte	R\$	105,48
B	Auxílio Refeição / alimentação	R\$	274,56
C	Gratificação - Dia do Entregador (Cláusula Sétima - Outras Gratificações)	R\$	3,90
D	Auxílio Saúde - Cláusula Nona	R\$	138,39
E	Auxílio Funeral - Cláusula Décima	R\$	26,67
F	Seguro de Vida - Cláusula Décima Primeira	R\$	20,82
G	Benefício Social Familiar - Cláusula Décima Segunda	R\$	42,00
TOTAL			R\$ 611,82
QUADRO - RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	306,30
2.2	GPS. FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$	703,86
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	R\$	611,82
TOTAL			R\$ 1.621,97

MÓDULO 3: PROVISÃO PRA RESCISÃO

A	Aviso Prévio Indenizado	0,417%	R\$	6,57
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado.	0,033%	R\$	0,53
C	Multa do FGTS e Contribuição Social do aviso prévio indenizado	0,160%	R\$	2,52
D	Aviso prévio trabalhado	1,944%	R\$	30,63
E	Incidência do GPS. FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES sobre aviso prévio trabalhado	0,716%	R\$	11,27
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o prévio trabalhado	3,200%	R\$	50,42
TOTAL		6,47%	R\$	101,94

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	R\$	
A	Substituto na Cobertura de Férias	0,926%	R\$	14,59
B	Substituto na Cobertura de Ausencias Legais	0,556%	R\$	8,76
C	Substituto na Cobertura de Licença paternidade	0,028%	R\$	0,44
D	Substituto na Cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,333%	R\$	5,25
E	Substituto na Cobertura de Ausência por Afasdtamento Maternidade	0,110%	R\$	1,73
F	Substituto na Cobertura de Outras Ausencias (especificar)	0,00%	R\$	-
Total Submódulo 4.1		1,95%	R\$	30,77
4.2	Substituto na Intrajornada	%	R\$	
A	Intervalo para repouso ou Alimentação	0,00%	R\$	-
Total Submódulo 4.1		0,00%	R\$	-

QUADRO - RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$	30,77
4.2	Substituto na Intrajornada	R\$	-
TOTAL			R\$ 30,77

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes (calças, blusas e calçados)	R\$	71,93
B	Equipamentos de Proteção Individual (EPI)		
B.1	Antena	R\$	0,72
B.2	Segurança de membros (mata cachorro)	R\$	6,77
B.3	Roupa de chuva	R\$	2,87
B.4	Colete refletivo	R\$	5,86
B.5	Capacete com viseira protetora	R\$	1,33
C	Equipamentos imobilizados (motocicleta e baú da empresa)		
C.1	Depreciação fiscal (5 anos) - Parecer SEORI/AUDIN - MPU Nº 2.975/2014	R\$	183,97
C.2	Baú	R\$	3,08
D	Outros (Combustível)	R\$	272,42
TOTAL			R\$ 548,95

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos indiretos, tributos e lucro	%	R\$
A	Custos indiretos	3,00%	R\$ 116,38
B	Lucro	6,79%	R\$ 271,30
C	Tributos	14,25%	R\$ -
	C.1 Tributos Federais PIS	1,65%	R\$ 82,10
	C.2 Tributos Federais COFINS	7,60%	R\$ 378,17
	C.3 Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 248,80

TOTAL		24,04%	R\$ 1.096,76
-------	--	--------	--------------

Quadro Resumo do Custo por empregado

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	R\$
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 1.575,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.621,97
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 101,94
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 30,77
E	Módulo 5 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	R\$ 548,95
	Subtotal (A + B + C + D)	R\$ 3.879,23
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e lucro	R\$ 1.096,76
	Valor total por empregado	R\$ 4.975,98

COURIER/MOTOBOY

ESCALA DE TRABALHO	Preço mensal de MOTOBOY	N.º de POSTOS	Valor Total Mensal	Valor Total Anual
Motociclista - 44h semanais	4.975,98	3	14.927,94	179.135,28
Total Mensal			14.927,94	179.135,28

RESUMO TOTAL	
VALOR TOTAL MENSAL	14.927,94
VALOR TOTAL ANUAL	179.135,28
VALOR TOTAL DO CONTRATO (18 MESES)	R\$268.702,92

ANEXO DA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MEMÓRIA DE CÁLCULO

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Salário Base

A Convenção Coletiva de Trabalho pertinente à prestação de serviço em questão define o piso salarial da categoria. Entretanto, foi utilizado como salário base o **salário mínimo nacional (R\$ 1.212,00 – Medida Provisória nº 1091 de 2021)** tendo em vista este ser superior ao piso salarial da categoria definido na Convenção Coletiva de Trabalho 2021/2022.

QUADRO DE SALÁRIO

Categoria	Convenção Coletiva Vigência	Registro no MTE	Dispositivo (Cláusula)	Valor
Courier	01.06.2021 a 31.05.2022	RJ000328/2022	Terceira	R\$ 1.192,20

Salário mínimo nacional	Medida Provisória nº 1091 de 2021	R\$ 1.212,00
-------------------------	-----------------------------------	--------------

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

Item	%	Memória de Cálculo
A- 13º Salário	8,33%	$1/12 = 8,33\%$
B - Férias e	11,11%	$(1+1/3)/12 = 11,11\%$

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições

Item	%	Fundamento Legal
A- INSS	20,00%	Art.2º, § 3º, da Lei 11.457, de 16/03/2007
B- Salário Educação	2,50%	Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22/03/82
C- SAT	3,00%	Seguro acidente de Trabalho (RAT x FAP). Empresa deverá utilizar o FAP-WEB e Decreto 3.048/99, Anexo V para comprovar o percentual de enquadramento.
D- SESC / SESI	1,50%	Art.30, Lei 8.036, de 11/05/90
E- SENAI / SENAC	1,00%	Art.1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1994 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946 (SENAC)
F- SEBRAE	0,60%	Art. 8º, Lei 8.029, de 12/04/90
G- INCRA	0,20%	Art.1º, I, 2 c/c art.3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31/12/70
H- FGTS	8,00%	Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF/88

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

A- Vale Transporte

As empresas estão obrigadas a conceder vale transporte.

O valor é baseado no preço da passagem, trajeto ida e volta, residência / PGE-RJ
Desconto de 6% (seis por cento) calculado sobre o salário do trabalhador

Localidade	Memória de cálculo	Amparo Legal
Município do RJ	$((4,05 \times 15 \times 2) - (\text{salário base} \times 6\%))$	Decreto nº 45.641/2019

Sendo assim: $(22 \text{ dias} \times R\$4,05 \times 2) - (R\$1.146,34 \times 6\%) = R\$109,42$

B- Auxílio Alimentação

As empresas ficam obrigadas a conceder o Auxílio Alimentação ou Refeição no valor de R\$ 15,00 (quinze reais) e podem descontar do funcionário em seus contracheques mensais o correspondente a 20% (dez por cento) do valor total do benefício concedido no mês de competência.

Exemplo: $22 \text{ dias} \times R\$15,60 \times 0,80 = R\$ 274,56$

C- Gratificação - Dia do Entregador (27.07)

Cláusula Sétima - Outras Gratificações - CCT 2021/2022

(03) três tickets refeição extra $(3 \times R\$ 15,60 \times 1 \text{ ano} = R\$ 46,80 / 12 \text{ meses}) = R\$ 3,90$ por mês por funcionário.

D- Auxílio Saúde

Valor de mercado, praticado pelas duas últimas empresas prestadoras de serviço de courier na PGE-RJ.

E- Auxílio Funeral

Cláusula Décima - CCT 2021/2022

$= 320 / 12 = R\$ 26,67$

F- Seguro de Vida

Cláusula Décima Primeira - CCT 2021/2022

Valor de mercado, praticado pelas duas últimas empresas prestadoras de serviço de courier na PGE-RJ.

G- Benefício Social Familiar

Cláusula Décima Segunda - CCT 2021/2022

Valor de R\$ 42,00 (quarenta e dois reais) por mês por trabalhador.

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

A- Aviso Prévio Indenizado (API):

Utilizado como parâmetro um percentual estatístico de 5% (cinco por cento) de trabalhadores demitidos pelo empregador.

Rateio da remuneração em 12 meses multiplicado pelo percentual estatístico de 5%.
 $(1/12) \times 0,05 = 0,417\%$

B- Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado (API):

$API (0,417\%) \times FGTS (8\%) = 0,033\%$

C- Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado (API):

$FGTS (8\%) \times MULTA (40\%) \times \text{Percentual Estatístico} (5\%) = 0,160\%$

D- Aviso Prévio Trabalhado (APT):

Considerando possibilidade do empregado poder faltar 7 dias corridos.
 $(7/30)/12 = 1,944\%$

E- Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado:

$APT (1,944\%) \times \text{Submódulo 2.2} (36,80\%) = 0,716\%$

F- Multa do FGTS sobre Aviso Prévio trabalhado (APT):

$FGTS (8\%) \times MULTA (40\%) = 3,2\%$

MÓDULO 4 - CUSTO DA REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

A- Substituto na Cobertura de Férias:

O provisionamento para o Repositor Substituto deve ser apenas de 1/12 das férias, tempo máximo que ocupará o posto de titular.

$((Férias + 1/3)/12) = 0,926\%$

B- Substituto na Cobertura de Ausências Legais:

Considerando o dado estatístico de 2 (duas) faltas ao ano por empregado

$(2/30)/12 = 0,556\%$

C- Substituto na Cobertura de Licença Paternidade

Art. 7º, inciso XIX, CF/88, combinado com o Art.10, §1º ADCT - concede ao empregado o direito a se ausentar por 5 dias quando do nascimento do filho.

Considerando o dado estatístico de nascimento de filhos de 2% (dois por cento) dos trabalhadores no período de um ano.

$((5/30)/12) \times 0,02 = 0,028\%$

D- Ausência por Acidente de Trabalho

Considerando o dado estatístico de 8% dos empregados (nível nacional) sofrem acidente durante o ano.

$((15/30)/12) \times 8\% = 0,333\%$

E- Afastamento Maternidade

Direito a Licença Maternidade de 120 (cento e vinte) dias.

Durante esse período a empregada não recebe remuneração do trabalhador.

A despesa que o empregador terá será relativa às férias proporcionais do empregado substituto, proporcionais a 120 (cento e vinte) dias de afastamento da empregada em licença maternidade.

Considerando o dado estatístico de nascimento de filhos de 3% (três por cento) das trabalhadoras no período de um ano.

$((1+1/3)/12) \times 3\% \times (4/12) = 0,11\%$

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

A - Uniformes: Valor baseado em pesquisas de mercado.

B - Materiais: Valor baseado em pesquisas de mercado.

C – Equipamentos: Valor baseado em pesquisas de mercado.

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Para fins de estimativa foi considerado o regime de tributação de **Lucro Real**

PIS - 1,65% (um vírgula sessenta e cinco por cento)

COFINS- 7,60% (sete vírgula sessenta por cento)

Local da prestação do serviço

ISS DO RIO DE JANEIRO - 5% (dois por cento)